ỦY BAN NHÂN DÂN PHƯỜNG HỒNG CHÂU	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 230 /KH-UBND	*Hồng Châu, ngày 27 tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 397/KH-UBND ngày 23/10/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo

Thực hiện Kế hoạch số 397/KH-UBND ngày 23/10/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo, UBND phường Hồng Châu ban hành Kế hoạch thực hiện với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Quán triệt sâu sắc và triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư và Quyết định số 1764/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ đến toàn thể cán bộ, công chức, các tổ chức, doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn phường Hồng Châu.

b) Tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của hệ thống chính trị cơ sở, thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng xây dựng quan hệ lao động lành mạnh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội và giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn phường.

2. Yêu cầu

a) Bám sát chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên, phân công công việc cụ thể cho từng bộ phận công chức, tổ dân phố theo nguyên tắc rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm và rõ thời gian hoàn thành.

b) Đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa UBND phường với Mặt trận Tổ quốc, Công đoàn cơ sở, các hội đoàn thể và ban quản lý các tổ dân phố nhằm nắm bắt, hỗ trợ giải quyết kịp thời các vướng mắc về lao động ngay từ cơ sở.

II. NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về quan hệ lao động

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn cho người lao động và người sử dụng lao động, tập trung vào các hộ

kinh doanh cá thể, các doanh nghiệp dân doanh quy mô vừa và nhỏ đóng trên địa bàn phường.

- Đổi mới hình thức tuyên truyền thông qua hệ thống truyền thanh của phường, đăng tải trên Trang thông tin điện tử phường, các nhóm mạng xã hội (Zalo, Facebook) của các tổ dân phố.

- Kịp thời theo dõi, phát hiện, phản ánh với cơ quan chức năng để xử lý các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng tiêu cực đến tình hình an ninh trật tự, quan hệ lao động tại địa phương.

2. Tăng cường hiệu lực quản lý nhà nước về lao động tại địa phương

- Tổ chức rà soát, thống kê chính xác số lượng doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh có sử dụng lao động trên địa bàn.

- Thường xuyên theo dõi tình hình chấp hành các quy định về hợp đồng lao động, tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội và an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp với các đoàn kiểm tra liên ngành của thành phố, tỉnh khi thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại các đơn vị đóng trên địa bàn phường.

3. Thúc đẩy hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể và chăm lo đời sống người lao động

- Khuyến khích, hướng dẫn người sử dụng lao động tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc nhằm giải quyết kịp thời các tâm tư, nguyện vọng của người lao động.

- Phối hợp thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, đặc biệt quan tâm hỗ trợ công nhân, lao động tự do có hoàn cảnh khó khăn trú ngụ trên địa bàn.

4. Phòng ngừa và hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể

- Chủ động nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh, biến động lao động và các biểu hiện mâu thuẫn để cảnh báo sớm, phòng ngừa tranh chấp lao động phát sinh.

- Kiện toàn, nâng cao năng lực cho đội ngũ hòa giải viên lao động của phường để sẵn sàng tham gia hỗ trợ giải quyết các vụ việc mâu thuẫn ngay khi mới phát sinh tại cơ sở.

III. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Phòng Văn hóa - Xã hội phường

- Là đầu mối chủ trì, tham mưu cho UBND phường theo dõi, tổng hợp và triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

- Thường xuyên phối hợp với các đơn vị có liên quan để cập nhật, quản lý danh sách các cơ sở có sử dụng lao động trên địa bàn.

- Tham mưu rà soát, bố trí và kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động cấp phường theo đúng quy định.

2. Văn phòng HĐND và UBND phường

- Phối hợp với phòng Văn hóa - Xã hội phường tổ chức các buổi tuyên truyền pháp luật trực tiếp, trợ giúp pháp lý cho người lao động.

- Tham gia thẩm định văn bản, hướng dẫn quy trình giải quyết khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực lao động theo đúng thẩm quyền pháp luật.

3. Phòng kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường

Tham mưu cho UBND phường cân đối, lồng ghép nguồn kinh phí thường xuyên từ ngân sách để bảo đảm cho công tác tuyên truyền pháp luật và hoạt động của đội ngũ hòa giải viên lao động.

4. Công an phường

- Chủ trì xây dựng và triển khai kế hoạch bảo đảm an ninh trật tự, an toàn xã hội tại các địa bàn tập trung nhiều doanh nghiệp, cơ sở sản xuất và nhà trọ công nhân.

- Nắm chắc tình hình di biến động của người lao động tạm trú; kịp thời phát hiện, đấu tranh ngăn chặn các hành vi kích động, lôi kéo người lao động tụ tập gây rối trật tự công cộng.

5. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp phường

- Chủ trì xây dựng chuyên mục, biên soạn tin bài phát sóng định kỳ trên hệ thống loa truyền thanh về các quy định pháp luật lao động, quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động.

- Phụ trách quản lý thông tin, kịp thời phát hiện thông tin sai lệch trên không gian mạng liên quan đến vấn đề lao động trên địa bàn phường.

6. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội phường

- Tích cực hướng dẫn, hỗ trợ các cơ sở kinh doanh xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở; đại diện chăm lo, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động.

- Đề nghị Mặt trận Tổ quốc, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh phối hợp giám sát việc thực hiện chính sách lao động; lồng ghép tuyên truyền đến các hội viên, đoàn viên và Nhân dân.

7. Tổ trưởng các Tổ dân phố trên địa bàn phường

- Phối hợp với Công an phường nắm bắt biến động nhân khẩu, đời sống công nhân, người lao động thuê trọ trên địa bàn tổ dân phố.

- Tuyên truyền, vận động các chủ nhà trọ thực hiện tốt các quy định về an ninh trật tự, tạo điều kiện sinh hoạt an toàn, lành mạnh cho người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chế độ báo cáo: Các đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động tổ chức thực hiện. Tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo UBND phường (*qua*

phòng Văn hóa - Xã hội phường) trước ngày 05 tháng 11 hằng năm để tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

2. Giao phòng Văn hóa - Xã hội phường: Chịu trách nhiệm đôn đốc, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; kịp thời tham mưu cho Lãnh đạo UBND phường giải quyết những vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 397/KH-UBND ngày 23/10/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo. Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ tỉnh (để b/c);
- Thường trực Đảng ủy, HĐND phường;
- Chủ tịch, các Phó CT UBND phường;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể phường;
- Các ban ngành, phòng chuyên môn phường;
- Các Tổ dân phố;
- Lưu: VT.VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D PHƯỜNG HỒNG CHÂU T.HƯNG YÊN

Ký bởi: Ủy ban nhân dân phường Hồng Châu
Cơ quan: Tỉnh Hưng Yên
Thời gian ký: 27/10/2026 16:56:49

Phạm Quốc Dũng